

С ЛУЧШЕЙ ЗАБОТОЙ ОБ ЭСТОНИИ

РЕ-СТАРТ В волости Харку

ГАЗЕТА ПАРТИИ РЕФОРМ 2021

Новое мышление в управлении волостью



Вместе со всеми жителями волости, действуя четко и используя новые идеи, создадим лучшее Завтра и Послезавтра, которые будут учитывать интересы всех.

Шесть действий необходимых для повышения качества руководства:

- Изменим образ мышления в волостном правлении – в глазах волостного правления, житель не только объект, которому следует предлагать предусмотренную законом услугу; а человек, качеству жизни которого волостное правление может и должно помогать;
- Повысим эффективность планов по развитию путем привлечения самих регионов;
- При принятии решений опираемся на проанализированные данные и научные знания. Решения должны быть продуманные, а убеждения, основанные на анализе; что поможет избежать принятия решений по наитию;
- Повысим качество работы волостных комиссий, путем ротации составов, а также привлечения специалистов из числа жителей волости. Путем повышения эффективности работы комиссий, мы укрепим волостное правление, которое получит более исчерпывающую информацию для анализа предполагаемых проектов.
- Назначим внутреннего аудитора волостного правления, с целью повышения эффективности надзора за работой волостного правления;
- Сделаем деятельность организации OÜ Strantum прозрачной. Изменим выборы в совет Strantum-а таким образом, что решающим будет профессионализм, нежели принадлежность к партии.

Наша команда: В нашем избирательном списке 32 человека, что превышает вместимость в волостной совет в полтора раза. Половина из нас новички в политике, у второй половины имеется опыт. Кандидаты обладают знаниями в различных сферах жизни, и представляют различные уголки волости, но всех объединяет желание изменить жизнь к лучшему. Мы за несколько месяцев убедились, что с подобной командой мы сможем добиться наилучших решений.

честно. И оппозиция не критикует, исходя лишь из пользы себе, а вмешивается только тогда, когда им обоснованно кажется, что следует сделать иной выбор. Поэтому люди доверяют государственным руководителям, и трудные времена переживают легче, сотрудничая друг с другом. Чувство сотрудничества очень велико – люди хотят принимать участие и вносить свой вклад. Если мы хотим сделать жизнь в волости Харку лучше, то нам необходимо участие людей, а для этого надо, чтобы люди поверили, что с их вкладом считаются и их действительно слушают. Если сейчас в процессе составления плана развития, граждане не могут принять активное участие, то волостным старейшинам

не стоит ожидать того, что в процессе управления граждане доверятся принятым волостью решениям. И причиной этому недостаточная вовлеченность.

Мы запомнились миру своим цифровым прорывом, но и здесь предстоит еще много сделать. Одним из немногих плюсов коронакризисного времени стало сильное желание ускорить процесс дигитализации процессов. И волостное правление не может остаться тут в роли постороннего наблюдателя. Это вовсе не значит, что машины смогут заменить человека, но машины точно смогут упростить работу. И оставить человеку больше времени и возможностей углубиться в

сущность проблем. С одной стороны цифровой век должен облегчить общение с волостным управлением, и держать жителя в курсе того, как происходит решение его вопроса. И с другой стороны, облегчить работу чиновнику, чтобы он смог сосредоточиться на поиске наилучшего решения проблемы.

И в-третьих, на уровне самоуправления нельзя оставить в стороне долгосрочные перспективы. Мы должны заботиться о природе, стоять за создание природного заповедника Сырве, чтобы сохранить «зеленые коридоры». Должны создать хорошие и простые возможности для переработки отходов, чтобы отходы максимально шли в повторное производство. Мы должны применять при строительстве энергосберегающие решения, а также использовать солнечные панели для зданий, чтобы вырабатывать энергию непосредственно на месте. Мы должны найти способы, как наилучшим образом применять собранную дождевую воду и, тем самым позаботиться об артезианских водных ресурсах. Мы должны благоприятствовать поставщикам возобновляемой энергии. В своих строительных тендерах выносить на первое место не цену, а заботу о природе. Мы должны стать примером для жителей в области направленности на долгосрочную перспективу. Во всех ключевых аспектах, крайне важным является сотрудничество с общинами, потому что только таким образом возможно привнести изменения в нашу жизнь. Но движение в сторону долгосрочной перспективы не должно привести к ухудшению качества жизни. Как раз наоборот, многие действия должны способствовать повышению уровня жизни и зеленому образу мышления. Например, удобное и доступное автобусное сообщение и улучшенная сеть дорожек для легкого транспорта улучшает возможности для физической активности. А также учит сохранению природы. Привлечение культурных мероприятий в родной край повышает осознанность людей в плане чистоты своего края. Детские сады и школы, расположенные вблизи от дома, формируют у детей привычку двигаться самим, а не использовать для этого (общественный) транспорт. Кружки по интересам, социальные услуги и возможности трудовой занятости в родной волости учат нас действовать в ее интересах.

Я также хочу сказать всем жителям волости Харку, что первым шагом на пути к позитивным изменениям станет уже само участие в выборах. Неважно, что Ваш голос будет отдан за кандидата из той, или иной партии, главное чтобы Вы чувствовали, что после выборов, Ваши ценности будут представлены. Только так, вместе, внося совместную мудрость, мы создадим лучшую волость Харку.

ВОЛОСТЬ ХАРКУ-ЭТО НАШ ОБЩИЙ ДОМ, КОТОРЫЙ МЫ ДОЛЖНЫ ОБЕРЕГАТЬ ВСЕ ВМЕСТЕ.

Выведем культуру и качество управления волостью на новый уровень. Обязательно будем привлекать и жителей, и сообщества к принятию решений

РЕОРГАНИЗУЕМ РАБОТУ OÜ STRANTUM

Проведем основательный аудит организации коммунального хозяйства и водоснабжения в волости Харку.

КАЖДОМУ РЕБЕНКУ МЕСТО В ДЕТСКОМ САДУ, ИСХОДЯ ИЗ ЕГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА. Построим детские сады Vääna-Jõesuu, Tabasalu Mürsiku и Tiskre. Отменим плату за место в детском саду.

СОЗДАДИМ ДЕТЯМ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБОРА МЕЖДУ РАЗНЫМИ ШКОЛАМИ. В третьей ступени основного образования создадим возможность выбирать между тремя разносторонними школами: Tabasalu, Muraste и Tiskre.

ЦЕНИМЫЕ И УВАЖАЕМЫЕ УЧИТЕЛЯ.

Сделаем зарплаты учителей и вспомогательного персонала конкурентноспособными с соседними самоуправлениями.

МОЛОДЕЖИ-ВОЗМОЖНОСТЬ ЛЕТОМ ПОДЗАРАБОТАТЬ.

Будем развивать молодежные рабочие дружины в сотрудничестве с местными предприятиями нашей волости.

СОЗДАДИМ СОВРЕМЕННЫЙ СЕМЕЙНЫЙ ПАРК ЗДОРОВЬЯ.

Свободное время можно будет провести на тропе препятствий или тропе здоровья, в тренажерном зале, на катке с искусственным льдом.

БЫВШИЙ ИЗВЕСТНЯКОВЫЙ КАРЬЕР РАЕЛАВА ПРЕВРАТИМ В ОЧАГ КУЛЬТУРЫ, А ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ СПОРТ ПОЛУЧИТ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ.

СОЗДАДИМ В ВОЛОСТИ ХАРКУ СОЦИАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ПОЖИЛЫХ.

ОСВЕЩЕННЫЕ ПЕШЕХОДНЫЕ ДОРОЖКИ МЕЖДУ ДЕРЕВНЯМИ И РАЗНЫМИ УГОЛКАМИ ВОЛОСТИ

Построим дорожки для пешеходов и легкого транспорта между всеми уголками нашей волости. В том числе и к остановкам общественного транспорта.

УДОБНЫЙ И ДОСТУПНЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ТРАНСПОРТ

Осовременим сеть маршрутов и приведем её в соответствие с реальными потребностями местных жителей.

«ЗЕЛЕНЫЙ ПОВОРОТ»- ЕДИНСТВЕННЫЙ СПОСОБ МЫШЛЕНИЯ ДЛЯ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД.

ЛУЧШЕЕ УПРАВЛЕНИЕ

Выведем качество управления волостью на новый уровень. Хоть волостное собрание и получает мандат всего на четыре года, влияние принимаемых им решений простирается гораздо дальше, а потому, предлагая решения, мы будем рассчитывать на долгосрочную перспективу. Мы намерены учитывать мнение жителей и хотим приобщить к принятию решений местные сообщества.

Сделаем управление волостью более качественным и прозрачным

- Введём должность аудитора волостной управы, прямо подчиняющегося волостному собранию.
- Зафиксируем трудовые обязанности работников волостной управы, исходя из их должностных инструкций, чтобы каждый из отделов превратился в сильный центр профессиональной компетенции, исчезли дублирующие функции, а жителям волости было ясно, к кому обращаться со своими вопросами.
- Главным критерием работы волостной управы должен стать профессионализм. При необходимости, для приема на работу членов волостной управы, будем объявлять открытые конкурсы.

Подведём под процессы волостного планирования научную основу и поставим их в зависимость от объективных критериев

- Программы развития должны содержать ретроспективу, основываться на адекватных оценках и составляться с приобщением заинтересованных групп. Базирующийся на корректных данных правдивый бюджет, позволит наилучшим образом учитывать потребности развития волости, использовать ресурсы волости целесообразно, в максимально возможном объёме.
- Обеспечим работу Strantum OÜ в соответствии с интересами жителей
- Проведём основательный аудит коммунального и водного хозяйства волости Харку, чтобы обеспечить прозрачность и качество работы предприятия водоснабжения и коммунальных услуг.
- Изменим принципы формирования совета OÜ Strantum таким образом, чтобы на первом месте был профессионализм, а не политическая принадлежность.

- Мы выступаем за то, чтобы профессионально организованное водоснабжение обеспечивало качество и постоянный доступ к питьевой воде. Будем искать решения для получения воды для полива, без использования артезианских вод.

Образуем из жителей волости экспертную сеть

- Создадим сеть из проживающих в волости экспертов в своей сфере, которых мы приобщим к работе комиссий волостного собрания и составлению программ развития. Будем производить ротацию членов комиссий в соответствии с текущими потребностями в компетентных знаниях. Создадим систему контроля и оценки выполнения программ развития.

Базовыми документами для программы развития волости должны стать программы развития регионов

- Отнесёмся более системно к приобщению гражданских объединений к составлению программ развития регионов волости Харку, чем обеспечим лучшую осведомлённость о потребностях регионов и создадим в программе развития систему равного учёта их интересов и потребностей.

Сделаем общение между жителями и волостью простым и понятным. Дигитизируем процессы управления.

- Сделаем так, чтобы все решения и действия, касающиеся управления и жителей, можно было легко найти на сайте волостной управы. Создадим интернет-среду, при помощи которой жители получат возможность просто и прозрачно общаться с волостью и выдвигать свои инициативы. Состояние своего запроса или ходатайства можно будет отслеживать в текущем режиме.
- Автоматизируем при помощи инфотехнологических решений рутинные процессы волостной управы, чтобы у чиновников оставалось больше времени на содержательную работу, требующую человеческого подхода и непосредственного общения. Таким образом мы обеспечим ясное и простое делопроизводство, что является предпосылкой для хорошей коммуникации между волостной управой и местными жителями.

Создадим совместно с общинными центрами систему мотивации, которая побудит проживающих в волости людей регистрировать в ней своё место жительства

- Увеличение количества людей, зарегистрировавших своё место жительства в волости Харку, обеспечит рост доходной базы для инвестиций.

ЛУЧШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Обещающая лучшее в Эстонии образование волость должна инвестировать в содержание этого обещания. Каждый ребёнок волости Харку должен получить возможность посещать расположенные вблизи от дома детский сад и начальную школу. Образовательная сеть волости должна обеспечивать обучение на её территории по меньшей мере до окончания основной школы. Кроме того, образовательная сеть должна обеспечивать разнообразные возможности выбора, чтобы каждому ребёнку было предложено подходящее ему учебное заведение и гарантирован необходимый персональный подход. При формировании образовательной сети мы будем исходить из демографических прогнозов, наилучших практик и исследований.

Гарантируем каждому проживающему в волости Харку ребёнку место в детском саду с учётом его места жительства

- При прогнозировании и создании новых мест в детских садах будем учитывать демографические исследования, чтобы покрыть потребности как на ближнесрочную, так и дальнюю перспективу.
- Обеспечим каждому ребёнку в возрасте 1,5-7 лет место в детском саду с учётом

его проживания, открыв детские сады в Vääna-Jõesuu, а также Mürsiku и Tiskre в Табасалу.

- При возможности используем имеющиеся здания, расширим уже работающие детские сады при помощи новаторских решений или построим новые современные здания.

- Создадим инфотехнологическую систему, которая позволит родителям отслеживать очереди в детские сады и школы в режиме реального времени. Распределение мест будет происходить на основании понятных принципов.

Обеспечим проживающим в волости Харку детям места в близлежащей школе

- Будем принимать решения, основываясь на данных корректных и основательных демографических исследований, в которых при составлении прогнозов исходят в т.ч. из детальных планировок и выданных разрешений на строительство. На базе исследований составим прогноз потребности в школьных местах как на краткосрочную, так и долгосрочную перспективу.
- Создадим детям возможность выбора между различными школами, увеличив тем самым долю обучающихся в родной волости детей. Сократим время пути от дома до школы. У детей должна быть возможность учиться поближе от дома. Для учащихся III школьной ступени, до 9 класса, создадим возможность выбора между учёбой в школах Табасалу, Мурасте и Тискре.
- В учебные программы расположенных в волости Харку школ будут внесены предметы, развивающие практические навыки учеников и будут использованы самые современные методики обучения.
- При возможности поддержим участие школ и учеников в различных местных и международных программах.

- Обеспечим поддержку детям, имеющих особые потребности при получении образования
- Продолжим развитие системы поддержки на первичном уровне для школ и детских садов, а также создадим во взаимодействии с другими самоуправлениями школу для детей с особыми потребностями здоровья.

- Обратим внимание и изыщем дополнительные возможности для поддержки особо одарённых детей.
- Создадим систему учебной поддержки иноязычных детей для обучения в детском саду и школе на территории волости Харку. Учащимся, родным языком которых является русский, создадим при Табасалуской школе возможность изучать в качестве предмета по выбору русский язык на таком уровне, который обеспечит владение письменным языком как родным. Также они смогут углублённо изучать русскую литературу. Рассмотрим возможность создания для русскоязычных учащихся на уровне начальной школы классов языкового погружения.

- Повысим зарплаты учителей и опорного персонала, а также сделаем их мотивационный пакет конкурентоспособным по сравнению с соседними самоуправлениями
- Привлечём руководителей учреждений образования и вместе с ними посмотрим, как можно было бы обеспечить в образовательных учреждениях наилучшие условия труда и оплаты труда. Таким

образом мы окажем внимание нынешним работникам сферы образования волости Харку и привлечём лучших новых учителей именно в наши школы и детские сады.

ЛУЧШАЯ ЭКОНОМИКА. БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ.

Волость Харку в экономическом плане – успешная волость. Ресурсы следует использовать правильно и с учётом будущего, чтобы от этого была польза для каждого проживающего в волости человека через предлагаемые волостью услуги и возможности – детские сады, рабочие места или инфраструктуру. Способствуя созданию рабочих мест в волости Харку, мы сокращаем экологический след местных жителей, развиваем местную хозяйственную деятельность и укрепляем конкурентоспособность региона через создание благоприятной экономической среды.

Поддержим привлечение в волость дополнительного предпринимательства

- Благодаря предпринимательству у большего числа жителей волости появится возможность работать в родной волости, что уменьшит маятниковую миграцию в Таллинн, а также будет способствовать формированию местной инфраструктуры общественного питания и услуг.
- Поддержим создание т.н. «рабочих гнезд», т.е. конторских помещений по требованию, которые позволили бы выполнять работу неподалёку от дома, если дома такие возможности отсутствуют, а работа позволяет выполнять рабочие обязанности в дистанционном режиме.
- Станем партнёрами предпринимателей: ответы предпринимателям станут ясными и быстрыми, изыщем дополнительные возможности для развития предпринимательства в волости Харку.
- Поддержим предприятия, которые пожелают развиваться в волости предпринимательство с использованием экологически чистых технологий.
- Будем обмениваться опытом с предпринимателями, станем их партнёрами и поможем наладить сотрудничество между самими предприятиями.

ЛУЧШАЯ МОЛОДЁЖНАЯ РАБОТА И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КРУЖКОВ ПО ИНТЕРЕСАМ

У проживающих в волости детей и молодёжи должны быть возможности для разнообразного развития на территории родной волости, для внеклассной деятельности, участия в работе кружков по интересам и получения дополнительного образования.

Дополним возможности для активности детей и молодёжи при школах и общинных центрах

- Создадим разнообразные возможности для детей и молодёжи и в деревнях – в виде уличных тренажёров, игровых площадок и скейт-парков. В каждой части волости у молодёжи должны иметься возможности для проведения досуга. Интенсифицируем сотрудничество с деревенскими сообществами и школами, чтобы совместно найти наилучшие возможности для активности детей и молодёжи. Улучшим качество молодёжной работы.

Будем способствовать развитию трудовой молодёжной дружины Харку с приобщением к её деятельности местных предпринимателей и молодёжи со всей волости

- Опыт работы и друзья часто появляются во время летней работы. Создадим для волостной молодёжи возможности получения первого трудового опыта.

Поддержим и обеспечим развитие волостной деятельности по интересам

- Создадим лучшие возможности для расширения деятельности по интересам. Дополнительно обратим внимание на возрастную группу 15+, у которой ассортимент предлагаемых возможностей уже, чем у младших групп.

Разнообразим возможности для приобщения к общественной жизни активных молодых людей

- Приобщим молодёжь к процессу принятия решений, касающихся их образования и организации местной жизни (молодёжное самоуправление, создание активистов при региональных молодёжных центрах и т.д.).

ЛУЧШИЕ КУЛЬТУРА И СПОРТ

Культура и спорт – краеугольные камни общин, которые должны быть доступны каждому жителю волости. Вне зависимости от возраста или финансов у всех должны быть возможности заниматься спортом и принимать участие в различных культурных мероприятиях. Разнообразные возможности занятия оздоровительным спортом улучшат здоровье людей, а доступность культуры для различных возрастных групп увеличит чувство единения с родной волостью.

Принесём больше культуры в родную волость

- Поможем создать сеть и возможности, которые привлекут культурные мероприятия в родную волость. Поможем организаторам культурных событий в проведении мероприятий в волости Харку.

Наладим сотрудничество и найдём наилучшие способы для проведения культурных и спортивных мероприятий в сотрудничестве с местными НКО и общинными центрами

- Через создание жизнеспособной системы пособий обеспечим возможности проведения культурного, спортивного и развлекательного досуга для всех и в каждой части волости. Поддержим некоммерческие объединения в деле создания и развития деревенских центров и мест сбора местного населения.

Находящиеся в собственности волости деревенские центры передадим на конкурсной основе тем, чьи планы и действия лучше всего соответствуют интересам жителей региона.

Отдадим должное культурному наследию

■ Поддержим развитие коллективов, участвующих в сохранении традиций песни и танца. В школах и детских садах необходимо продолжить ознакомление с национальной культурой, в т.ч. хоровым пением, игрой на народных музыкальных инструментах и танцем.

Превратим библиотеки волости Харку в центры мероприятий, информации и общественной жизни

■ В библиотеках помимо хорошей литературы организуем для жителей выставки, семинары и курсы.

■ Построим новое современное здание Табасалуской центральной библиотеки, которое позволит проводить различные малые и большие мероприятия.

■ Изучим и проанализируем потребности клиентов библиотек и запланируем новую деятельность в зависимости от их ожиданий.

Запустим для жителей волости Харку серии различных мероприятий любительского спорта

■ Проведение спортивных дней и соревнований (велосипед, бег, катание на роликовых коньках и т.д.) для воспитанников детских садов, школьников и взрослых. При помощи данных мероприятий ознакомим с особенностями жизни различных частей волости как её жителей, так и гостей.

Культура получит сцену на открытом воздухе «Paelava», а оздоровительный спорт – дополнительные возможности

■ Превратим расположенную в Мурасте бывший известняковый карьер, исторически известный ещё со времен царской России, в место проведения культурно-развлекательных мероприятий, улучшим инфраструктуру для занятий оздоровительным спортом по всей волости. Создадим возможность проведения в волости большего количества культурных мероприятий и развития спорта.

Спорт получит крытый холл

■ Поддержим создание в Табасалу полноценного крытого холла с футбольной площадкой и функциями для занятий лёгкой атлетикой.

Создадим современный парк активного отдыха и развлечений для всей семьи

■ Свободное время можно будет проводить на тропе приключений, в парке качелей, на памп-треке, на уличных тренажёрах, игровых площадках, а в зимнее время года на катке. В разнообразном парке активного отдыха и развлечений возможности для проведения активного досуга найдут себе большие и маленькие, молодые и пожилые.

Создадим в каждой деревне площадку уличных тренажёров вместе с «километром здоровья», который можно было бы использовать и в качестве лыжной трассы

■ Займёмся приведением в порядок лесных трасс и улучшением возможностей для занятий спортом на природе. Создадим новые лесные тропы длиной 1-2 км. Изучим необходимость в

освещённых беговых и лыжных трассах. При необходимости установим право общественного пользования для частных дорог, чтобы все желающие могли беспрепятственно передвигаться в красивых местах на природе.

Создадим при всех волостных школах современные возможности для движения и спорта

■ Создадим благоприятствующие учёбе и движению полноценные пришкольные территории вместе с мини-аренами, которыми смогут пользоваться также близлежащие детские сады и сообщества.

Создадим велосипедные парковки и/или места для хранения велосипедов в логистически подходящих местах

■ Велосипедные парковки и/или места для хранения велосипедов будут способствовать привитию жителям волости здорового образа жизни и создадут лучшие условия для безопасного хранения велосипедов.

Создадим «Харкусский велосипедный круг» вместе с прокатом средств передвижения

■ При помощи создаваемой системы можно будет взять в прокат велосипед, самокат или электросамокат около автобусных остановок или общественных сооружений в следующих регионах: Тискре, Харкуярве, Табасалу, Раннамыйза, Лийква, Мурасте, Суурупи, Вяэна-Йыэсуу.

■ Точная сеть велодорожек будет создаваться вместе с местными сообществами, что позволит развивать в волости приключенческий туризм.

Совместно с частным сектором мы хотим создать в волости катки, оставённые морозильным оборудованием, которые работали бы с ноября по март

■ Поиск подходящих мест будем производить совместно с местными сообществами.

ЛУЧШИЕ ЖИЗНЕННАЯ СРЕДА И СОЦЗАЩИТА

Считаем важным принятие решений, оказывающих долгосрочное действие на нашу среду обитания, которые гарантируют, что в волости Харку будет хорошо жить и будущим поколениям. Поддержим и окажем помощь нашим пожилым людям и лицам с особыми потребностями здоровья. Поддержим укоренение в волости Харку современного «зелёного» образа мысли и действий, а также его стабильное распространение. Внесём свою лепту в составление государственных программ развития и проследим, чтобы они учитывали интересы природы нашей родной волости.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Через управление создадим пример экологически осознанного образа мысли

■ Все волостные учреждения станут хорошим примером того, как можно прекратить ненужное энергопотребление на территории волости и в её учреждениях.

■ Приобщим предприятия и жителей к составлению планов экологического развития.

■ При возможности будем отдавать предпочтение экологичным тендерам и ясно сформулируем цели, к которым хотим двигаться.

Сотрудничество с НКО «Rohetiiger»

■ Максимально используем средства «зелёного перехода» и других фондов ЕС для создания в родной волости среды обитания, поддерживающей здоровый образ жизни и сохраняющей природу.

Поддержим народные инициативы

■ Поддержка народных инициатив, по сути, похожа на формирование народного бюджета.

Мы не поддерживаем открытие в волости Харку новых карьеров

■ Новые карьеры уничтожили бы как окружающую среду, так и качество жизни людей.

СОЦЗАЩИТА

Создадим в волости Харку социальный дом для пожилых людей

■ Создадим для пожилых людей более гибкие условия получения социальных услуг в родной волости. Пожилые люди получают большую поддержку, как для продолжения проживания у себя дома, так и более льготные условия для проживания в доме призрения.

Создадим общеволостной опорный центр для детей и молодёжи с особыми потребностями здоровья

■ Цель работы центра – помочь детям и их семьям в оформлении услуг в различных государственных и волостных учреждениях.

ЭНЕРГИЯ

Создадим стратегию увеличения использования в волости Харку возобновляемой энергии

■ Проанализируем возможности начала использования солнечной и/или энергии ветра и расходы на это. Также поддержим переход на новые формы потребления, начав с перевода на них крупнейших потребителей волости: образовательных и прочих общественных учреждений, уличного освещения.

■ Займёмся поиском решений, как использование возобновляемой энергии могло бы помочь уменьшить стоимость тепла, продаваемого через систему центрального отопления тепла жителям Табасалу и Харку.

ПРИРОДНАЯ СРЕДА

Сбережём и защитим все волостные зелёные зоны, а при необходимости и возможности создадим их дополнительно

■ Поддержим создание заповедника Сырве и наладим тесное сотрудничество со всеми партнёрами, которые выступают за создание заповедника.

Проанализируем запасы артезианских вод

■ Разработаем решения для предотвращения кризиса доступности артезианских вод.

■ Займёмся улучшением качества питьевой воды в волости Харку.

Создадим условия для использования дождевых вод

■ Найдём возможности для получения воды для полива без использования ресурса артезианских вод.

ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ

Обеспечим разработку системы сортировки отходов совместно с предприятиями по вывозу мусора

■ Сделаем так, чтобы сортировка мусора была удобной и её можно было производить неподалёку от дома. Повысим информированность жителей и обеспечим возможность раздельного сбора отходов в каждой деревне.

Улучшим работу волостной станции по переработке мусора

■ Услуги станции по переработке мусора должны обходиться жителям волости дешевле и поддерживать вторичный оборот вещей.

■ Создадим крупный пункт сдачи отходов. Для этого наладим сотрудничество с окрестными самоуправлениями.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРОСТРАНСТВО ВОЛОСТИ ХАРКУ

Создадим в ключевых пунктах волости привлекательные ландшафтные композиции

■ Будем планировать пространство таким образом, чтобы природное богатство увеличивалось, а состояние экосистем улучшалось.

■ Будем развивать общественное пространство волости Харку таким образом, чтобы превратить родную волость в красивую жизненную среду для всех жителей. Сожержащееся в порядке общественное пространство повысит безопасность и стоимость расположенной в регионе недвижимости.

Откроем зелёный рынок

■ Торговля на рынке экологически чистыми продуктами для производителей волости должна быть бесплатной.

Усилим надзор за тем, чтобы оставленная без ухода или заброшенная недвижимость и расположенный на ней строительный мусор не портили жизненную среду других жителей

ТРАНСПОРТ И ДОРОГИ

Пересмотрим и осовременим линии общественного транспорта. График его движения приведём в соответствие с реальными потребностями населения

■ Будем стремиться к частичному объединению сети общественного транспорта волости Харку, Таллинна и Харьюмаа. Будем способствовать развитию услуг каршеринга и услуг карпулинга(услуга разделенной поездки) Увеличим число велопарковок. В том числе и у каждой автобусной остановки.

Проведём инвентаризацию дорог и улиц, и в соответствии с этим составим

долгосрочный план ремонтных работ

■ В результате инвентаризации будет получена оценка состояния дорог. На основании соответствующего анализа мы составим план ремонта, который поможет составлять объединённые тендеры. Проведённый анализ состояния дорог сделаем доступным для всех.

Расширим сеть пешеходно-велосипедных дорожек

■ Построим возле шоссе пешеходно-велосипедные дорожки (где их ещё нет).

■ Возле загруженных транспортом просёлочных дорог создадим сеть тротуаров.

■ Наша цель – улучшить возможности передвижения людей и использования общественного транспорта. Кроме того, сеть пешеходно-велосипедных дорожек создаст более безопасные условия для передвижения между различными частями волости и будет способствовать развитию оздоровительного спорта.

Увеличим безопасность движения

■ Совместно с Транспортным департаментом зафиксируем опасные с точки зрения дорожного движения места и вместе найдём решения, чтобы сделать их безопаснее (тоннели под шоссе и т.д.).

ПРОЧЕЕ

Поддержим организацию в образовательных учреждениях системы здорового и экологического питания

■ Поддержим увеличение в образовательных учреждениях доли экологически чистых блюд. Закупки продовольствия для нужд образовательных учреждений должны обязательно содержать часть экологически чистой продукции.

Поддержим развитие берегающих электронных технологий

■ При освещении пешеходно-велосипедных дорожек найдём решение для уменьшения т.н. светового загрязнения. Будем учиться у других волостей использованию электронных технологий и изыщем возможности применения их в волости Харку.

Построим в крупных населенных пунктах площадки для выгула собак и установим урны для сбора отходов жизнедеятельности животных

■ В последние годы возросла потребность в площадках для выгула собак.

■ Установим ящики для сбора собачьих фекалий в тех местах, где чаще всего выгуливают собак и усилим контроль за соблюдением правил содержания домашних животных.

С лучшей заботой о волости Харку



RE-START
HARKU VALLAS

GERT SILLING

Мир инвестиций подарил нам англоязычный термин «stop loss», что дословно означает «ограничить убытки». Данное понятие используется на рынке акций и в предпринимательстве, означая момент, в который необходимо закрыть убыточную позицию акции или убыточный проект. Однако, внезапно оказалось, что данный термин применим к описанию правления местного самоуправления.

Когда же момент «stop loss» наступает в местном самоуправлении? Когда управление волостью становится властвованием. Когда волостной старейшина теряет чувство реальности и забывает, что должность дает не власть или привилегии, а наоборот большую ответственность. Когда старейшина забывает, что его цель служить жителям волости, заботясь об образовании, коммунальных услугах и прочем. И особенно, когда забывает, что самое главное-это забота о людях и общине.

В 21-м веке управление волостью является огромной ответственностью. Каждый месяц уездное правление Харку управляет более чем 3 миллионами евро налогоплательщиков. Сюда добавляются 5 миллионов годового оборота коммунального предприятия Stranatum. Вдобавок к деньгам, руководитель несет ответственность перед людьми: дошкольниками, школьниками, пенсионерами – словом перед всей общиной. Прямой ответственностью руководителя является принятие решения – инвестировать ли полученное от государства денежное covid-пособие в вентиляционную систему школ и детский сад, или установить на эти средства лифт посреди природы за миллион евро. Прислушаться ли к мнению общины и учитывать их пожелания, или же спрятать неудачные решения за стеной безразличия?

На сегодня в волости Харку много

людей, по оценке которых, мы уже перешли точку «stop loss», и управление волостью Харку нуждается в РеСтарте. Самые активные из нас решили, что пора предпринять что-либо самим, и более 30 человек решили, внести свой вклад и присоединились к Партии реформ, несмотря на то, что до этого, политика была для многих из нас чужим делом. В числе присоединившихся предприниматели, юристы, учителя, специалисты социальной сферы. Нынешние члены ячейки Партии Реформ волости Харку приветствовали прибавление новых людей и идей, из старых членов ячейки покинули лишь единицы. Получившуюся команду объединяет любовь к родному краю и желание внести свой вклад.

Наша команда считает, что управление волостью не может быть стилем жизни – новые идеи и современный подход возможны при ротации кадров и приходом в команду новых людей. Мы хотим привнести в волостное правление заботу, улучшить обмен информацией. Волостное правление должно стать центром оказания помощи, где на проблему любого жителя найдется быстрое решение. Планы развития волости и их составление должны быть открытыми и понятными процессом. Строительство детских садов, пешеходных дорожек, уличного освещения должно опираться на прихоти политиков. Согласованные проекты должны быть сданы в срок, чтобы сотням родителей не приходилось собирать подписи и отстаивать свои права.

Разве команда РеСтарт никогда не ошибается и точно знает, что надо делать? Конечно нет! Мы тоже можем ошибаться. Но будучи членами местной общины, мы не совершим самую большую ошибку – не повернемся к своим людям спиной. Пожалуйста, дайте нам шанс!

Китайская поговорка гласит: «Если хочешь быстрого цветения, сажай цветы. Хочешь длительного цветения, сажай деревья. Хочешь вечного цветения, вкладывай в людей». РеСтарт хочет внести вклад в своих людей: в наших детей, друзей, соседей. Мы убеждены, что заботливое правление волостью возможно!

Моя волость Харку в 2035



RE-START
HARKU VALLAS

ELO VÕHANDU

В 2035 году волость Харку по-прежнему красива своей природой и является безопасным местом жительства как для молодежи, так и для людей преклонного возраста. Заметно выросшее населения в последние годы стабилизировалось и достигло 22 000 жителей. Волость удалось спланировать так, что проекты по развитию населенных пунктов гармонично уживаются с нетронутой природой. Благодаря поддержке уезда, дачные поселки превратились в современные и озелененные жилые районы. Жители уезда, как никогда раньше, привлечены к правлению волостью – одну половину волостного собрания составляют деревенские старейшины, вторую – специалисты из числа местных жителей.

За последние десять лет был внесен внушительный вклад в образование и культуру. На сегодняшний день, каждому ребенку волости Харку гарантировано место в детском саду и школе. В дополнение к гимназиям в Мурасте, Табасалу и Тискре, совместно с волостью Ляэне-Харью, построены школы и детские сады на границе этих двух волостей. Это позволило обеспечить каждого ребенка качественным образованием в непосредственной близости от дома. В сотрудничестве с местными активными жителями в волости Харку открыли свои двери частная школа с уклоном на изучение предпринимательства, а также детский сад и основная школа по системе Монтессори.

Бывший некогда яблоком раздора Комплекс Мерикюла стал спа- и конференц-отелем, отдыхом в котором наслаждаются как местные жители, так и туристы со всей Эстонии и из-за границы. Порт Тильгу превратился в один из самых популярных мини-портов в окрестностях Таллина, который предлагает гостям и местным жителям транспортное сообщение со столицей, Виймси и Найссаар. В этом году своей пятый день рождения празднует центр досуга Tsentrum волости Харку – уникальное здание, собравшее в себя возможности для проведения культурного и спортивного досуга. В одном крыле здания расположены батутный центр, ледовый холл, крупнейший в Прибалтике крытый скейтпарк, центр скалолазания, площадки для пейнтбола и эйрсофта, а также холл виртуальной реальности. В другом крыле здания расположена библиотека, музей,

детский игровой центр, а также кафе и рестораны.

Мурасте Паазлава с 2023 года является излюбленным местом для проведения концертов и летних театральных постановок под открытым небом. Благодаря своему уникальному расположению и великолепным акустическим возможностям стал также любимым местом встреч ценителей культуры. А чтобы донести культуру даже в самые удаленные части волости, по всей волости построен десяток центров культуры, где местные жители активно проводят семейные вечера, вместе ходят на вечера песни и танца, смотрят кино и театральные постановки. В многофункциональных центрах помещения предусмотрены как для проведения занятий с молодежью, так и жителями почтенного возраста.

Во всех деревнях волости расположены библиотеки с самообслуживанием, смарт-контейнеры для сбора отходов, созданы семейные парки с беговыми и лыжными дорожками, футбольными и баскетбольными площадками, игровыми площадками, скейтпарками и тропами препятствий. Одним из туристических магнитов волости Харку стал центр приключений на глинте Тюрисалу, где все желающие смогут спуститься с глинты по канату, или же насладиться канатной дорогой на берег Вяэна-Йыэсуу.

К 2035 году все школы волости оборудованы современными легкоатлетическими стадионами, с футбольным полем, баскетбольными и волейбольными площадками, которыми активно пользуются ученики, спортивные секции, а также местные жители. Благодаря легкоатлетическому холлу, в котором также можно заниматься играми с мячом, нашим спортсменам созданы великолепные условия для тренировок, что отразилось и на спортивных результатах – среди мастеров эстонского и европейского уровня в различных областях спорта много выходцев из нашей волости. Уже 13 лет в рамках спортивной серии Харку проводится весенний забег, конькобежная эстафета на роликах, а также велогонка, количество участников которых год от года все больше. 22-х километровая прибрежная тропа здоровья приобрела популярность как среди местных жителей, так и дальних гостей.

Молодежная дружина волости Харку уже как 10 лет, на протяжении всего лета, предлагает возможности для труда и времяпровождения, которые традиционно заканчиваются премиальной поездкой в самые красивые уголки нашей родины. Для пожилых людей нашей волости созданы условия для достойной жизни на пенсии – пять лет тому назад волость Харку в сотрудничестве с частным сектором

создали первую в Эстонии деревню для пожилых людей. По всему миру широко распространена практика, когда пенсионеры живут в подобных деревнях в квартирах, рядных боксах или маленьких домиках, где могут пользоваться площадкой для гольфа, бассейном, библиотекой и многими иными благами. Для пенсионеров живущих у себя дома, волость создала услугу, в рамках которой пожилые люди получают помощь в покосе газона, уборке снега, поездке к доктору, а также, например, замене лампочки в плафоне.

К 2035 году все деревни волости связаны друг с другом освещенными пешеходными и велослужбками, каждому жителю доступна чистая питьевая вода из крана, во всех домах есть сверхбыстрый Интернет. По-началу скептически принятый зеленый образ мышления все-таки успешно прижился – например у станции по переработке отходов в Табасалу активно работает Центр повторного использования. Постепенно все освещение перешло на LED-лампы. Все находящиеся в волости здания используют возобновляемую энергию. А сбор и повторное использование дождевой воды стали привычным для жителей. Каждые выходные местные жители могут пополнить свои продовольственные запасы местными товарами на рынке Табасалу, где в том числе, проводится регулярная распродажа подержанных вещей.

Некогда, казавшаяся утопией, идея о трамвайном сообщении с Табасалу на сегодняшний день стала реальностью. Услуги общественного транспорта теперь предлагают беспилотные автобусы на водородном топливе, очень популярными стали электросамокаты, велосипеды и беспилотные автомобили. Поскольку в каждом домохозяйстве теперь есть быстрый Интернет, и работа в офисе становится всё чаще исключением, чем правилом, автомобильные пробки остались в прошлом. Приятно осознавать, что волость Харку развилась в высококлассное место для проживания, где удалось сохранить естественную природу, где у всех детей есть возможность получать качественное образование, где у каждого жителя есть великолепные условия для занятия спортом и проводить свободное время, а у каждого пенсионера достойные условия для жизни. Но что еще прекраснее, это то, что наши жители по-прежнему принимают активное участие в жизни волости и всегда готовы к диалогу на тему, как сделать жизнь в волости еще лучше.

Мечтать стоит с размахом! А как выглядит твоя Харку в 2035 году?



RE-START
HARKU VALLAS

ANDREI GUDIM

Мы собираемся улучшить возможности образования

Вопрос русскоязычного образования уже давно стал притчей во языцех для одних, набил оскомину другим и стал камнем преткновения для третьих. Мы не будем ломать копыта на государственном уровне, а рассмотрим некоторые аспекты этого вопроса в контексте волости Харку. А также, в свете приближающихся выборов в местное самоуправление.

Уж так сложилось исторически, что в волости Харку русскоязычных школ нет. Да и сам выбор школ, до недавнего времени, не был особенно большим. Это сейчас у родителей есть возможность широкого выбора, где начнется школьный путь их ребенка: Тискре, Харку, Табасалу, Мурасте, Вяэна и наконец, Вяэна-Йыэсуу.

Хотя, у русскоязычных семей, вопрос выбора школы всегда был более сложным. Школу приходится выбирать исходя не только из географических возможностей. В первую очередь родителям приходится

решать, на каком языке будет учиться их ребенок: и уже только потом, какую школу выбрать. Если родители решают в пользу эстонского языка обучения, то выбор небольших местных школ, где все друг друга знают и поддерживают, как нельзя кстати. А вот если в пользу русского, то выбирают, как правило, Таллинн. И тут начинается бесконечный круговорот логистики.

Но не логистикой же единой руководствуются родители, хотя и это немаловажная часть жизни. Очень тяжело, если ты живешь за городом, часами проводить время в автобусе или автомобиле. Однако, выбирая эстоноязычную школу недалеко от дома, есть еще и другие заботы. Родители в первую очередь беспокоятся о душевном здоровье своего ребенка и его развитии.

Основные вопросы, которые задают себе родители на этапе выбора места образования, на мой взгляд, одновременно

и простые, и сложные. Их немного. Как и каким образом справится мой ребенок? Как и каким образом я смогу ему помочь? Как я справлюсь сам? Как будет идти развитие моего ребенка? И что станет с его родным языком?

Мы все знаем истории успеха - отправили ребенка в эстонскую школу, и все удалось на отлично. Но есть и такие случаи, когда пришлось потратить много сил и средств, а семье была необходима всесторонняя поддержка. Изучение развития двуязычных детей во всем мире набирает обороты. И родители таких детей очень переживают о том, чтобы развитие их ребенка на одном языке не происходило в ущерб другому.

Команда РеСтарт перед выборами в муниципальный совет волости Харку рассмотрела эти вопросы и постаралась найти на них ответы в контексте волости Харку. В данном вопросе, мы исходим из имеющихся у нас ресурсов, из того,

насколько максимально мы можем их использовать, а при необходимости и дополнить, для достижения максимально эффективного результата.

Мы собираемся существенно расширить сеть детских садов. В добавок к существующим, появятся новые детские сады в Вяэна-Йыэсуу, Табасалу и Тискре. В случае повышенного интереса русскоязычных семей, мы планируем открывать в детских садах группы языкового погружения. А также, снабдить их специалистами, которые могли бы оценивать развитие детей-билингв и при надобности оказывать помощь и детям, и их родителям.

Также, при помощи специалистов, мы хотим организовать расширенную поддержку для русскоязычных детей учащихся в начальных классах наших школ. В более старших классах, на базе школы Табасалу, мы бы хотели ввести предмет

«Русский язык как родной», для более глубокого изучения языка детьми, для кого он является родным, а не как один из иностранных языков. Еще мы бы хотели ввести для них «Русская литература», как предмет по выбору.

Наша команда РеСтарт прекрасно понимает, что возможность выбора местной школы пошла бы на пользу сплоченности местного сообщества. Увеличение числа жителей нашей волости, которые до этого из-за вопросов образования должны были прописываться в соседних самоуправлениях, позитивно отразится на нашей волости. Прозрачное и эффективное управление ресурсами волости позволит предложить все больше услуг по востребованию для жителей самой волости. Как, например, улучшить возможности образования для русскоязычных семей, которые мечтают, чтобы их ребенок владел несколькими языками идеально.